

JOHTAJASOPIMUS

1. SOPIJAPUOLET

Satakunnan hyvinvointialue, y-tunnus 3221304-3

Hyvinvointialuejohtaja Tero Mäkiranta

2. HYVINVOINTIALUEJOHTAJAN TEHTÄVÄT JA PAINOPISTEET

Hyvinvointialuejohtaja vastaa laadukkaasta, tehokkaasta ja ammattitaitoisesta päätösten valmistelusta, johtamisesta sekä täytäntöönpanosta siten, että hyvinvointialueelle asetetut tavoitteet toteutuvat.

Hyvinvointialuejohtajan keskeiset tehtävät ilmenevät hyvinvointialuelaista ja hyvinvointialueen hallintosäännöstä. Hyvinvointialuejohtaja toimii aluehallituksen esittelijänä. Hyvinvointialuejohtaja edustaa hyvinvointialuetta ja hoitaa hyvinvointialueen edunvalvontaa ja suhteita yhteistyötahoihin raportoiden tarvittavassa laajuudessa asiasta poliittiselle johdolle.

Hyvinvointialuejohtajan tehtävän painopisteet sekä toiminnalliset tavoitteet sovitaan vuosittain hyvinvointialueen strategiaan, talousarvioon, taloussuunnitelmaan sekä muihin strategiaa täydentäviin dokumentteihin pohjautuen. Kohdassa 3.2. on määritelty miten toiminnan tavoitteet ja painopisteet sovitaan.

3. HYVINVOINTIALUEJOHTAJAN TYÖN EDELLYTYKSET

3.1. Toimivaltuudet, työnjako ja yhteistyökäytännöt

Hyvinvointialuejohtajan toimivaltuudet määräytyvät hyvinvointialuelain ja hyvinvointialueen hallintosäännön perusteella.

Hyvinvointialuejohtaja sitoutuu informoimaan poliittista johtoa keskeisistä toimintaympäristön strategisista asioista, niissä tapahtuvista muutoksista sekä muista ajankohtaisista asioista.

Organisaation operatiivisen johtamisen vastuu kuuluu hyvinvointialuejohtajalle ja poliittisen johtamisen vastuu aluehallituksen puheenjohtajalle, joka pitää yhteyttä aluevaltuuston

valtuustoryhmiin. Hyvinvointialuejohtaja ja aluehallitus valvovat ja seuraavat, että poliittisen ja operatiivisen toiminnan rajanveto toteutuu, ja puuttuvat tarvittaessa poikkeamiin.

Yhteistyön tavoitteena on, että se palvelee hyvinvointialueen johtamisen kokonaisuutta ja hyvinvointialueen väestön kokonaisuutta.

3.2. Vuosittaiset tavoitteet ja niiden arviointi

Aluehallituksen puheenjohtaja käy vuosittain kehityskeskustelun vuoden vaihteessa hyvinvointialuejohtajan kanssa. Siinä yhteydessä arvioidaan edellisen vuoden tavoitteiden toteutuminen. Kehityskeskustelu on luottamuksellinen. Aluehallituksen puheenjohtaja raportoi keskustelun johtopäätökset aluehallitukselle.

Lisäksi aluehallitus käy vuosittain puheenjohtajan johdolla seuraavan vuoden suuntaa ja tavoitteita määrittävän keskustelun. Siinä todetaan hyvinvointialuejohtajan keskeiset vuosittaiset tavoitteet.

4. HYVINVOINTIALUEJOHTAJAN PALVELUSSUHDE JA SEN EHDOT

4.1. palvelussuhde

Hyvinvointialuejohtajan virantoimitus alkaa 1.7.2025. Kyseessä on kuuden vuoden määräaikainen virkasuhde, joka päättyy 30.6.2031, ellei aluevaltuusto 31.12.2030 mennessä ole tehnyt päätöstä virkasuhteen jatkamisesta 30.6.2031 jälkeen.

Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa, joka alkaa virantoimituksen alkamisesta ja päättyy 31.12.2025. Tero Mäkirannalle myönnetään virkavapaa konsernipalvelujen toimialuejohtajan virasta ajalle 1.7. -31.12.2025

Siltä osin kuin tässä sopimuksessa ei ole palvelussuhteen ehdoista muuta sovittu, noudatetaan hyvinvointialan yleistä virka- ja työehtosopimusta (HYVTES).

Etätöön tekeminen on mahdollista, mutta hyvinvointialuejohtajan työ painottuu lähityöhön. Työn tekemisen paikka on Pori.

Tämän sopimuksen allekirjoituksella aluehallituksen puheenjohtaja vahvistaa hyvinvointialuejohtajan toimittaneen hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan.

4.2. Palkkaus ja palkitseminen

Hyvinvointialuejohtajan rahapalkka virkasuhteen alkaessa 1.7.2025 on 15 610 euroa kuukaudessa. Palkka on kokonaispalkka, jonka lisäksi ei suoriteta muuta rahapalkkaa. Palkka korottuu hyvinvointialan yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisilla yleiskorotuksilla. Aluehallituksen puheenjohtaja voi tehdä esityksen aluehallitukselle mahdollisesta hyvinvointialuejohtajan palkantarkistuksesta. Hyvinvointialuejohtajalla on luontoisetuna puhelinetu, jonka arvo sopimuksen tekohetkellä on 20 euroa kuukaudessa sekä mahdollisuus

auton vapaaseen käyttöetuun, jonka arvo on enintään 1200 euroa kuukaudessa (vuoden 2025 hintataso).

Hyvinvointialuejohtaja siirtyy virkaan siten, että hänen aiemmin kertyneet vuosilomat siirtyvät pidettäväksi 1.7.2025 alkavaan virkasuhteeseen ja lomaoikeus 1.7.2025 alkaen määrittyy hyvinvointialan virka- ja työehtosopimuksen IV luvun 2 mom 5 § mom. 1. kohdan määräyksen mukaan. Jo aiemman virkasuhteen aikana 1.7.2025 jälkeen myönnettyt vuosilomat ja mahdollisen muut virkavapaat siirtyvät 1.7.2025 alkavaan virkasuhteeseen.

Hyvinvointialuejohtaja on oikeutettu samoihin henkilöstöetuuksiin kuin muu henkilöstö.

4.3. Työhyvinvointi ja osaamisen kehittäminen

Aluehallituksen puheenjohtajisto ja aluehallitus tukevat omalla toiminnallaan hyvinvointialuejohtajan työtä.

Hyvinvointialuejohtajalla on oikeus asemansa mukaiseen jatkokoulutukseen aluehallituksen puheenjohtajan hyväksynnän perusteella. Hyvinvointialuejohtajalla on velvollisuus pitää ammattitaitonsa ajantasalla. Hyvinvointialue kustantaa tätä varten tarpeellisen koulutuksen. Koulutuksesta aiheutuvat kustannukset hyväksyy aluehallituksen puheenjohtaja. Erityisen arvokkaasta koulutuksesta sovitaan erikseen.

4.4. Sivutoimet ja sidonnaisuudet

Mahdollisten sivutoimien osalta noudatetaan lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 18 §:ä, hyvinvointialueen hallintosääntöä sekä sivutoimista annettua ohjeistusta.

Hyvinvointialuejohtaja tekee hyvinvointialueesta annetun lain 89 §:n mukaisen sidonnaisuusilmoituksen johtotehtävistään sekä luottamustoimistaan elinkeinotoimintaa harjoittavissa yrityksissä ja muissa yhteisöissä, merkittävästä varallisuudestaan sekä muistakin sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä luottamus- tai virkatehtävien hoitamisessa. Hyvinvointialue ylläpitää ajantasaista sidonnaisuusrekisteriä, jossa on selvitys hyvinvointialuejohtajan mahdollisista sidonnaisuuksista. Sidonnaisuuksissa tapahtuvista muutoksista tulee ilmoittaa hyvinvointialueelle viipymättä.

Hyvinvointialuejohtajalla on oikeus vastaanottaa hyvinvointialueen toiminnan kannalta hyödyllisiä luottamustoimia ja työryhmäjäsenyyksiä. Luottamustoimista hyvinvointialuejohtajan tulee ilmoittaa aluehallituksen puheenjohtajalle.

4.5. Muuta

Hyvinvointialuejohtajalla on oikeus osallistua sellaisen yhteisön matkalle, josta voidaan katsoa olevan hyötyä hyvinvointialueelle. Tällaisten matkojen kustannukset hyväksyy aluehallituksen puheenjohtaja. Hyvinvointialuejohtaja informoi etukäteen aluehallituksen puheenjohtajaa ulkomaille suuntautuvista matkoista ja niiden tarkoituksesta.

Hyvinvointialuejohtajalla on oikeus tehdä virka- ja virantoimitusmatkansa tavalla, jonka itse arvioi tarkoituksenmukaisimmaksi kohtuullisin kustannuksin.

Hyvinvointialuejohtaja on hyvinvointialueen hallinnon vastuuvakuutuksen piirissä.

5. MENETTELYTAVAT EPÄLUOTTAMUSTILANTEISSA JA EROKORVAUS

Mahdolliset ristiriitatilanteet pyritään ratkaisemaan hyvässä yhteisymmärryksessä ja sovinnollisesti.

Irtisanomisaika molemmin puolin on kaksi kuukautta.

Hyvinvointialuejohtajan irtisanoutuessa hallituksen ja hyvinvointialuejohtajan yhdessä toteaman luottamuspuolan vuoksi vapaaehtoisesti, suoritetaan hänelle kuuden kuukauden palkkaa vastaava korvaus. Korvaus määräytyy rahapalkan ja luontoisetujen yhteenlasketun arvon perusteella. Korvausta ei suoriteta, mikäli tilanteessa on selkeästi olemassa lainsäädännöstä johtuva peruste irtisanoa tai purkaa virkasuhde tai virkasuhde puretaan koeaikana.

Hyvinvointialuejohtajan irtisanoutuessa omasta aloitteestaan sen vuoksi, ettei hänellä arvionsa mukaan ole organisaatiosta johtuvia edellytyksiä suoriutua tavoitteistaan menestyksellisesti, suoritetaan hänelle kolmen kuukauden palkkaa vastaava korvaus. Hyvinvointialuejohtaja antaa selvityksensä asiassa aluehallitukselle, minkä jälkeen aluehallitus päättää tämän sopimuskohdan soveltamisesta. Korvausta ei suoriteta, mikäli hyvinvointialuejohtaja irtisanoa tai purkaa virkasuhteensa koeaikana.

Hyvinvointialuejohtajalla ei ole työntekovelvollisuutta irtisanomisaikana silloin, kun hän itse irtisanoutuu edellä mainituissa tilanteissa pois lukien virkasuhteen päättymisen koeaikana.

Yllä mainitut erokorvaukset maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi.

6. ERIKORVAUKSEN RATKAISU

Tämä sopimus koskee julkisoikeudellista palvelussuhdetta Satakunnan hyvinvointialueen ja viranhaltijan välillä. Sopimusta koskevat mahdolliset erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti sopijaosapuolten välisin neuvotteluin. Mikäli osapuolet eivät pääse asiasta sovintoratkaisuun, erimielisyydet käsitellään erokorvauksen osalta Satakunnan käräjäoikeudessa ja muutoin erimielisyydet ratkaisee Turun hallinto-oikeus.

7. VOIMAANTULO JA SOPIMUKSEN TARKISTUSMENETTELY

Johtajasopimus tulee voimaan, kun sopijapuolet ovat sen allekirjoittaneet ja Satakunnan aluehallitus on sen lainvoimaisella päätöksellään hyväksynyt.

Sopimusta voidaan muuttaa molempien sopijaosapuolten suostumuksella. Aluehallitus päättää johtajasopimuksen muutoksista.

Sopimuksen sisältö arvioidaan vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä.

Sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolella.

PÄIVÄYS JA ALLEKIRJOITUKSET

Porissa xx.06.2025

Heidi Viljanen
aluehallituksen puheenjohtaja

Tero Mäkiranta
hyvinvointialuejohtaja